

IPOTESI DI ACCORDO SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2018

Il 25/7/2019 ha avuto luogo, presso la sede del Comune di Abano Terme (PD), l'incontro tra:

Il Presidente della delegazione di parte pubblica: dott. Fulvio BRINMSI (delegata: dott.ssa EVA CONTINO)

I componenti della delegazione trattante di parte pubblica: _____

I componenti della delegazione trattante parte sindacale:

Fp Cgil: CILIGOT ENRICO

Cisl Fp: _____

Uil Fpl: *[Signature]*

RSU: Shirley L. L.

RSU: Mark Zich

RSU: Chloe Lee

RSU: Sarah K. P. ...

Am K. K. P.

Ch. 10

Al termine della riunione le parti hanno sottoscritto l'allegata ipotesi di accordo sull'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2018, relativo al personale dipendente del Comune di Abano Terme, del Comparto delle Funzioni Locali. Tale accordo, ad integrazione del CCDI vigente per l'anno 2018, sarà approvato dalla Giunta Comunale e sottoscritto dalle parti.

Pag. 1 a 7

Sommario

Art. 1 - Ambito di applicazione e durata	2
Art. 2 - Fondo risorse decentrate	2
Art. 3 - Produttività	3
Art. 4 - Disposizione finale	3

ACCORDO SULLA COSTITUZIONE DEFINITIVA E SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2018

Art. 1 - Ambito di applicazione e durata

1. Il presente accordo si applica a tutto il personale dell'Ente, con rapporto di lavoro a tempo determinato ed indeterminato, a tempo pieno o parziale, comandato o distaccato presso altri enti. Esso ha validità **dal 1° gennaio al 31 dicembre 2018**.
2. L'Amministrazione provvederà a distribuire una copia del presente accordo ad ogni dipendente che non abbia in dotazione una postazione con accesso alla rete.

Art. 2 - Fondo risorse decentrate

1. Le parti prendono atto dell'ammontare delle risorse decentrate, sia stabili che variabili, determinate dall'Ente ai sensi dell'art. 67 del C.C.N.L. 21/05/2018 (**Tabella 1**). Dette risorse sono state calcolate provvisoriamente con determinazione del Responsabile del Personale n° 1170 del 26/11/2018 per quanto attiene alle risorse stabili e per quelle variabili disciplinate da norme del CCNL.
2. Le risorse disponibili per l'anno 2018 vengono ripartite tra i vari istituti del salario accessorio in base al CCNL e al CCDI vigente nel 2018 e riassunte secondo la **Tabella 2**, allegata al presente accordo quale parte integrante e sostanziale.
3. Le risorse destinate alla performance organizzativa e individuale sono finalizzate a promuovere effettivi e significativi miglioramenti nei livelli di efficienza e di efficacia dell'ente e di qualità dei servizi offerti, mediante la realizzazione di programmi, piani di attività e progetti strumentali basati su sistemi di programmazione e di controllo quali-quantitativo dei risultati.
4. Eventuali economie provenienti dal fondo per il lavoro straordinario e il minor stanziamento – rispetto a quello destinato a tale scopo nel 2017 - di risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, sempre a valere solo per l'anno 2018, consentono di integrare le risorse destinate al pagamento dei compensi per la produttività e il miglioramento dei servizi, nel rispetto dei limiti di finanza pubblica.
5. Le parti sin d'ora concordano che le somme destinate a remunerare la retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative saranno per il 2019 riportate alla somma destinata nel 2017, pari ad € 108.125,00.

Art. 3 - Produttività.

1. Le parti concordano nel destinare le risorse relative al miglioramento dei servizi al raggiungimento degli obiettivi strategici individuati dall'Amministrazione, in modo selettivo e secondo i risultati accertati mediante il sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato dall'Ente.

Art. 4 - Disposizione finale

1. Per quanto non previsto dal presente Accordo annuale, in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni del CCDI vigente. La presente preintesa sarà condizionata alla deliberazione della Giunta con riferimento agli stanziamenti sulla parte variabile del Fondo, e sarà seguita dal parere del Collegio dei Revisori sulla Determinazione di costituzione definitiva del Fondo 2018.

Parte Pubblica

Presidente: p. il dott. Brindisi


Parte Sindacale

RSU:

RSU:

RSU:

RSU:

FP CGIL

CISL FP

UIL FPL



Schema costituzione FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2018			
FONTE	DESCRIZIONE	soggetto limite 2016	non soggetto
RISORSE STABILI			
Art. 67 comma 1	Importo unico consolidato anno 2017 - al netto P.O. per enti con dirigenza	300.450	
Art. 67 comma 2 lett. a)	Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015 - SOLO DAL 2019	-	
Art. 67 comma 2 lett. b)	Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018		3815
Art. 67 comma 2 lett. c)	Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente	2.095	
Art. 67 comma 2 lett. d)	Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs 165/2001	-	
Art. 67 comma 2 lett. e)	Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale	-	
Art. 67 comma 2 lett. f)	solo per Regioni	-	
Art. 67 comma 2 lett. g)	Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario	-	
Art. 67 comma 2 lett. h)	Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica	-	
	TOTALE RISORSE STABILI	302.545	
INCREMENTI VARIABILI			
Art. 67 comma 3 lett. a)	Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi, ISTAT		3893
Art. 67 comma 3 lett. b)	Piani di razionalizzazione		
Art. 67 comma 3 lett. c)	Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche, ICI, avvocatura, ecc.)	7.757	

Art. 67 comma 3 lett. d)	Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente	544	
Art. 67 comma 3 lett. e)	Risparmi da utilizzo straordinari 2018		2132
Art. 67 comma 3 lett. f)	Rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria		
Art. 67 comma 3 lett. g)	Personale case da gioco		
Art. 67 comma 3 lett. h)	Incremento max 1,2% monte salari 1997	8.100	
Art. 67 comma 3 lett. i)	Incremento per obiettivi del Piano performance		
Art. 67 comma 3 lett. j)	incremento risorse a seguito di sperimentazione ex art. 23 co. 4 D.Lgs 75/2017		
Art. 67 comma 3 lett. k)	Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni		
Art. 68 comma 1	Residui anni precedenti di risorse stabili		
TOTALE INCREMENTI VARIABILI		16.401	9.840
	TOTALE	318.946	
	TOTALE FONDO 2018 (STABILI+ VAR SOGGETTE A LIMITE + NON SOGGETTE AL LIMITE)		328.786
	RISORSE P.O. 2018	99.000	
	TOTALE FONDO + RISORSE P.O.	417.946	
	LIMITE 2016	417.782	
	EVENTUALE RIDUZIONE PER SUPERAMENTO 2016*	-164	
	TOTALE FONDO 2018		328.622

TOTALE FONDO (STABILI+VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE + VARIABILI NON SOGGETTE)	328.622
RISORSE NON CONTRATTABILI (art. 68 comma 1)	
Progressioni orizzontali storiche	94.225
Progressioni orizzontali contrattate nell'anno	-
Indennità di comparto	53.522
Indennità professionali (es.: educatrici)	5.000
Altri istituti	1.800
TOTALE RISORSE NON CONTRATTABILI	154.548
RISORSE DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE	174.074
RISORSE CONTRATTATE (art. 68 comma 2) – DISTRIBUITE IN BASE AL CCDI VIGENTE	
Produttività collettiva	*
Performance individuale	-
Performance collettiva	-
Indennità particolare responsabilità (IPR) - Specifiche responsabilità	32.100
Indennità funzione PM - NUOVO	-
Indennità di turno	26.379
Indennità di rischio (solo per 2018)	-
Indennità di disagio (solo per 2018)	16.914
Indennità maneggio valori (solo per 2018)	291
Indennità condizioni lavoro - NUOVO	
Indennità servizio esterno PM - NUOVO	-
Indennità di reperibilità	38.441
Maggiorazioni lavoro festivo	235

Compensi da terzi (istat - ministero interno ecc..)	3.893
Compensi da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche, ICI, avvocatura, ecc.)	7.757
Altri istituti variabili	-
TOTALE UTILIZZI CONTRATTATI	126.011
<u>TOTALE UTILIZZO FONDO</u>	280.558
Residui* da destinare a produttività collettiva	48.064

